

## NOTE DE SERVICE

**DESTINATAIRES :** Collègues, partenaires et organismes collaborateurs du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**

**EXPÉDITEUR :** Programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**

**DATE :** 21 mars 2025

**OBJET :** Recrutement du directeur médical ou de la directrice médicale du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**

Chers collègues,

Le mandat de la D<sup>re</sup> Allison Crawford en tant que directrice médicale du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**, auparavant appelé Programme d'extension en psychiatrie de l'Ontario (PEPO), tire à sa fin. Le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** est donc à la recherche de candidats pour pouvoir au poste de directeur médical ou directrice médicale.

Vous trouverez ci-joint une description de ce poste. La date limite de réception des candidatures est le 13 avril 2025. La nomination du nouveau directeur médical ou de la nouvelle directrice médicale entrera en vigueur le 2 juin 2025. Il s'agit normalement d'un mandat de cinq ans, renouvelable annuellement sous réserve de l'approbation du financement du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** par le ministère de la Santé.

Les directeurs des programmes qui forment les **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** examineront les candidatures et présélectionneront les candidats à interviewer.

Les entrevues sont prévues pour le 28 avril 2025. Les candidats pourront choisir entre une entrevue en personne ou une entrevue virtuelle. Dans le cas des entrevues en personne, les frais de déplacement et de subsistance seront remboursés par le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**.

Nous vous saurions gré de bien vouloir transmettre le présent avis à toute personne susceptible d'être intéressée par ce poste.

Veuillez faire parvenir toute question à :

Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord  
Courriel : [Partenariatsenpsychiatrie@camh.ca](mailto:Partenariatsenpsychiatrie@camh.ca)

## Description de poste

### **DIRECTEUR MÉDICAL OU DIRECTRICE MÉDICALE, PROGRAMME PARTENARIATS EN PSYCHIATRIE AVEC LES COLLECTIVITÉS DU NORD**

Le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**, auparavant appelé Programme d'extension en psychiatrie de l'Ontario (PEPO), a été créé en 1999 sous la forme d'un réseau collaboratif de programmes partenaires offrant des services et du soutien en santé mentale aux collectivités rurales et mal desservies du Nord de l'Ontario. Il regroupe trois programmes partenaires, soit le Programme psychiatrique francophone du Nord de l'Ontario de l'Université d'Ottawa, le Programme d'extension du campus de l'Université Western et le Programme d'extension en psychiatrie pour le Nord du Centre de toxicomanie et de santé mentale.

Le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** respecte son engagement auprès du ministère de la Santé visant à fournir des services cliniques aux collectivités rurales et mal desservies du Nord de l'Ontario en offrant des consultations en personne, virtuelles et hybrides, en collaborant avec les départements de psychiatrie des écoles de médecine de l'Ontario pour créer de la capacité et pour favoriser l'enseignement et la formation destinés aux générations de psychiatres d'aujourd'hui et de demain, ainsi qu'en travaillant en étroite collaboration avec les collectivités et les partenaires en soins de santé d'un peu partout en Ontario afin que les soins soient intégrés dans les services locaux.

Le ou la titulaire du poste s'appuie sur les valeurs que sont l'excellence, la collaboration et l'équité pour diriger le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** dans l'optique de sa vision stratégique qui est d'être un partenaire de confiance offrant l'excellence en matière de soins de santé mentale, d'enseignement et de formation aux collectivités mal desservies du Nord de l'Ontario. Il ou elle souscrita à la mission du programme qui consiste à atteindre l'excellence et à améliorer l'équité en matière de soins de santé mentale grâce à la collaboration et à la cocréation avec nos partenaires du Nord de l'Ontario.

### **RÔLES ET RESPONSABILITÉS**

Le ou la titulaire du poste est responsable de la mise en œuvre du Plan stratégique du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** (2025-2030) et appuie ainsi l'engagement du programme à atteindre l'excellence et à améliorer l'équité en matière de soins de santé mentale en vue de concrétiser les orientations et les objectifs stratégiques du programme au cours des cinq prochaines années.

- Préside le Comité directeur, facilite ses activités afin de remplir le mandat du programme qui consiste à fournir des services psychiatriques et à améliorer les capacités en respectant des normes de pratiques exemplaires, et s'assure que ces services sont intégrés et coordonnés dans tous les programmes partenaires du programme **Partenariats en**

**psychiatrie avec les collectivités du Nord** et auprès de tous ses collaborateurs.

- Dirige le Comité directeur de manière qu'il fonctionne comme un groupe de prise de décision stratégique axé sur la planification, le budget et les questions opérationnelles.
- Forme des comités consultatifs et des groupes de travail et les dirige afin qu'ils collaborent de manière cohérente pour atteindre les objectifs du plan stratégique avec professionnalisme et en temps opportun.
- Dirige et soutient une structure de gouvernance robuste pour le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**, laquelle peut inclure la mise sur pied de nouveaux comités et de nouveaux groupes de travail.
- Élargit le rôle du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** comme suit :
  - en favorisant la collaboration et l'intégration au sein des trois programmes partenaires;
  - en établissant et en maintenant des partenariats et des relations de collaboration avec d'autres services cliniques provinciaux, organismes et établissements d'enseignement et planificateurs de systèmes, tels que des organismes communautaires de soins primaires, l'École de médecine du Nord de l'Ontario et Santé Ontario.
- Représente le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** aux paliers appropriés du ministère de la Santé et au sein de systèmes et de tables de planification communautaires dont Santé Ontario, pour veiller à ce que tous les problèmes et les préoccupations touchant le programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord** soient compris et réglés selon les directives du Comité directeur.
- Encourage la collaboration chez les intéressés, plus particulièrement la région Nord de Santé Ontario, les équipes Santé familiale du Nord de l'Ontario, les groupes communautaires et les programmes d'enseignement universitaire supérieur des écoles de médecine de l'Ontario.
- Supervise toute évaluation et amélioration continue de la qualité des activités du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**. S'il y a lieu, lance ou soutient les travaux de recherche.
- Préside chaque année trois ou quatre réunions officielles du Comité directeur du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**, dresse un ordre du jour pour chacune de ces réunions en fonction des buts, des objectifs du plan de travail stratégique ou des enjeux définis par les directeurs médicaux des programmes partenaires, s'assure que tous les points soulevés par les membres

figurent à l'ordre du jour à des fins de discussion et approuve le procès-verbal.

- Collabore avec le Comité directeur et avec tout sous-comité, groupe consultatif ou groupe de travail concerné pour établir des buts et des objectifs pour chaque année.
- Préside les réunions du comité de planification en vue des journées de réflexion et de la réunion administrative annuelles du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**, et dirige cet événement.
- Supervise et approuve l'établissement du budget du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**, l'audit externe annuel et la publication du rapport annuel du programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**.

## ADMINISTRATION

- Le ou la titulaire du poste travaillera en équipe avec une personne chargée de la direction administrative qui lui fournira du soutien en matière de stratégies, de politiques, de mise en œuvre et d'activités opérationnelles.

## RÉMUNÉRATION

- L'allocation du ou de la titulaire du poste reflète un engagement de 1,5 jour par semaine.

## EXIGENCES

- Le ou la titulaire du poste doit être un ou une psychiatre. La préférence sera accordée aux candidats qui auront fait preuve d'efficacité en matière d'établissement et de maintien de partenariats communautaires, de leadership stratégique et d'expérience administrative.
- Doit être membre du corps enseignant ou du personnel (à l'heure actuelle ou avant d'entrer en fonction) de l'un des organismes partenaires actuels (c.-à-d. l'Université d'Ottawa, l'Université Western ou le Centre de toxicomanie et de santé mentale) ou y détenir un poste affecté conjointement.
- Doit avoir démontré sa passion et son expérience en ce qui concerne le travail de consultant.e au sein de collectivités rurales, éloignées ou mal desservies.
- Doit être en mesure de travailler avec des personnes de diverses origines ethniques et collectivités, et de tout âge.
- Être capable de travailler en français et en anglais est un atout.

Nous invitons tous les candidats qualifiés à poser leur candidature d'ici le 13 avril 2025. Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir par courriel une déclaration d'intérêt d'une page, votre curriculum vitae ainsi que les noms et coordonnées de trois références :

### **À L'ATTENTION DU :**

Programme **Partenariats en psychiatrie avec les collectivités du Nord**

Courriel : [Partenariatsenpsychiatrie@camh.ca](mailto:Partenariatsenpsychiatrie@camh.ca)

---

CAMH et l'Université de Toronto se sont tous les deux fermement engagés à encourager la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de leurs communautés respectives et, plus particulièrement, ils accueillent favorablement les candidatures de personnes racisées ou de couleur, de femmes, de membres des peuples autochtones de l'Amérique du Nord, de personnes en situation de handicap, de personnes LGBTQ2s+ et d'autres personnes qui pourraient contribuer à une plus grande diversité des idées.

### **Équité, diversité, inclusion, autochtonité, accessibilité et justice**

CAMH offre un milieu de travail respectueux, bienveillant et inclusif. Il tient à défendre l'accessibilité, la diversité et l'égalité des chances, et accueille favorablement tous les candidats, y compris, sans s'y limiter, ceux de toutes les religions et de toutes les origines ethniques, les personnes LGBTQ2s+, les personnes autochtones, noires et de couleur ou en situation de handicap, et toutes les autres personnes susceptibles de contribuer à une plus grande diversité des idées. Les demandes d'accommodements peuvent être soumises à tout moment au cours du processus de recrutement, à condition que les candidats répondent aux exigences professionnelles justifiées du poste vacant. Les candidats doivent faire connaître leurs besoins lorsqu'ils sont contactés.

### **Énoncé d'expérience vécue**

Nous encourageons les candidats membres de communautés autochtones, noires, racisées ou LGBTQ2s+, les personnes en situation de handicap et les membres d'autres groupes en quête d'équité à poser leur candidature. Leur expérience vécue sera prise en compte en fonction des exigences du poste vacant affiché.

### **Énoncé de diversité**

L'Université de Toronto prône la diversité et bâtit une culture d'appartenance qui accroît sa capacité de servir efficacement les intérêts de sa communauté. Nous encourageons fortement les personnes autochtones, noires ou racisées, les femmes, les personnes en situation de handicap et les personnes de diverses identités sexuelles et de genre à poser leur candidature. Nous apprécions les candidats qui appuient manifestement l'équité, la diversité et l'inclusion et qui

reconnaissent que la diversité des perspectives, des expériences et de l'expertise renforce notre mission universitaire.

### **Énoncé d'accessibilité**

L'Université s'efforce d'être une communauté équitable et inclusive, et cherche de façon proactive à accroître la diversité parmi les membres de cette communauté. Nos valeurs concernant l'équité et la diversité sont liées à notre engagement indéfectible à l'égard de l'excellence dans la poursuite de notre mission. L'université s'est engagée à respecter les principes de la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO). Dans cette optique, nous nous employons à rendre nos processus de recrutement, d'évaluation et de sélection les plus accessibles possible et à offrir les accommodements demandés par les candidats en situation de handicap.